

mes, o durante más de veinte días al trimestre.

2.3.1.4.- El hurto, robo, apropiación indebida y estafa, al margen de su importe;

2.3.1.5.- Gestionar o admitir directa o indirectamente de proveedores y/o clientes de la Cooperativa o de terceros remuneraciones, promesas, ventajas o prerrogativas de cualquier género, por cumplir o haber cumplido un servicio de aquélla.

2.3.1.6.- Dedicarse a trabajos o actividades fuera de la Cooperativa cuando se estime puedan existir incompatibilidades.

2.3.1.7.- El cierre al público de un centro de trabajo, sin la autorización del órgano de administración o de las personas en quienes éste delegue.

2.3.1.8.- La indisciplina o no acatamiento a los superiores en materia laboral cuando de ello se derive perjuicio notorio para la Cooperativa y/o compañeros de trabajo, así como el negarse a cumplir las sanciones impuestas por faltas graves.

2.3.1.9.- El abuso de autoridad, maltrato o trato discriminatorio a los subordinados con carácter muy grave.

2.3.1.10.- El abandono del trabajo, sin causa justificada, así como la realización de actividades no relacionadas con el trabajo, con entidad muy grave.

2.3.1.11.- La falta de precaución que pueda originar accidentes muy graves.

2.3.2.- Son faltas graves:

2.3.2.1.- La falta de disciplina en el trabajo o del respeto debido a los rectores.

2.3.2.2.- El incumplimiento de las órdenes e instrucciones de los órganos rectores y de las obligaciones concretas del puesto de trabajo o las negligencias de las que se deriven o puedan derivarse perjuicios graves para el servicio.

2.3.2.3.- La embriaguez o alteración de la capacidad o lucidez normal o habitual que se ponga de manifiesto de modo grave o acentuado, siempre que se derive de la ingestión voluntaria de cualquier sustancia que altere las facultades de la persona, que comporte una considerable disminución de la capacidad de trabajo y que se manifieste durante las horas de desempeño de la actividad cooperativizada.

2.3.2.4.- La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.

2.3.2.5.- El incumplimiento de las normas y medidas de seguridad e higiene en el trabajo establecidas, cuando del mismo puedan derivarse riesgos para la salud y la integridad física del socio trabajador, de otros socios trabajadores o del personal asalariado.

2.3.2.6.- La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada, durante tres días al mes.

2.3.2.7.- Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada, durante más de cinco días al mes y menos de diez.

2.3.2.8.- El abandono del trabajo sin causa justificada.

2.3.2.9.- La simulación de enfermedad o accidente.

2.3.2.10.- La simulación o encubrimiento de faltas de otros socios trabajadores en relación con sus deberes de puntualidad, asistencia y permanencia en el trabajo.

2.3.2.11.- La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento normal del trabajo.

2.3.2.12.- La utilización o difusión indebida de datos o asuntos de los que se tenga conocimiento por razón del trabajo en la Cooperativa.

2.3.2.13.- Las actitudes de protesta en forma insolente o ruidosa, así como el negarse a cumplir las sanciones impuestas por faltas leves.

2.3.2.14.- El quebrantamiento del secreto profesional aunque no se deriven perjuicios.